



انجمن مدیران صنایع
شعبه خراسان



نگاهی به مواد ۲۸ و ۳۸ قانون تامین اجتماعی

آذرماه ۱۳۹۶

نگاهی به مواد ۲۸ و ۳۸ قانون تامین اجتماعی

نکته مهم :

مطالب این فایل نظرات رسمی ارائه دهندگان آن نمی باشد، بلکه برگرفته از آخرین دستورالعمل ها و بخشنامه های سازمان تامین اجتماعی و حسابرسی تامین اجتماعی است .

تعاریف کلیدی در ماده ۲ قانون

- بند ۴ (کارفرما شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار میکند. کلیه کسانی که به عنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و **کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی** است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده میگیرند
- بند ۵ (مزد یا حقوق یا کارمزد در این قانون شامل هرگونه **وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است** که در مقابل کار به بیمه شده داده میشود.
- بند ۶ (حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

ماده ۲۸ قانون

- منابع درآمد سازمان به شرح زیر میباشد :

۱ - حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان و بیست هشت درصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن به عهده بیمه شده و هجده درصد به عهده کارفرما و سه درصد به وسیله دولت تأمین خواهد شد

۲- درآمد حاصل از وجوه و ذخائر و اموال سازمان

۳- وجوه حاصل از خسارات و جریمه های نقدی مقرر در این قانون

۴- کمکها و هدایا

- تبصره ۱: از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما بیست درصد مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک دولت حق بیمه به سی درصد مزد حقوق افزایش می یابد

- تبصره ۲: دولت مکلف است حق بیمه سهم خود را به طور یکجا در بودجه سالانه کل کشور منظور و به سازمان پرداخت کند

- تبصره ۳: سازمان باید حداقل هر سه سال یک بار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق و مراتب را به شورایعالی گزارش دهد.

ماده ۳۸ قانون

- در مواردی که انجام کار به طور **مقاطعہ به اشخاص حقیقی یا حقوقی** واگذار میشود که کارفرما باید در قراردادی منعقد میکند مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفصاحساب از طرف سازمان خواهد بود. در مورد مقاطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان و تسلیم پرداخت میکنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد. هر **گاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفصاحساب سازمان** بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این به بابت سازمان پرداخته است از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید، کلیه وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف و مؤسسات غیر دولتی و مؤسسات و خیریه عام المنفعه مشمول مقررات این ماده میباشند

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

بخشنامه ۱۱/۳

طبق ماده ۱۹ قانون مالیات بر ارزش افزوده، فاکتور و یا صورتحساب رسمی سندی است شامل: اطلاعات کالا یا خدمات مورد معامله، ارزش ریالی آنها، تخصیص مالیات بر ارزش افزوده، نحوه فروش (نقدی/ غیرنقدی)، مشخصات هویتی کامل فروشنده و خریدار، نشانی و نوع فعالیت، امضاء و مهر صادر کننده، کد اقتصادی که در زمان رسیدگی ضمیمه سند و قبل پیگیری و بررسی باشد.

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

- ۲- در خصوص هزینه‌های دارای فاکتور و یا صورت حساب رسمی نه طبق اسناد و مدارک صمیمه مبین عملیات خرید و یا فروش کالا (فاقد مبانی مقاطعه کاری ساخت و یا ارائه خدمات) باشد، لازم است اقلام مذکور در ستون غیرمشمول کاربرد شماره ۲ درج و از مطالبه حق بیمه خودداری شود.
- ۳- در مواردی که اسناد خدمات و انجام کار، فاقد ضامنه و اسناد مالی باشد، مراتب کتباً به کارفرما اعلام و چنانچه حداکثر تا پایان زمان انجام بازرسی از ارائه مستندات مربوطه خودداری نماید، اقلام مذکور در کاربرد شماره ۲ طبقه بندی گردد.

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

- ۱- کلیه وجوه پرداختی به کارکنان به استثنای موارد ذیل مشمول کسر حق بیمه می باشد :
 - ۱-۱- بازخرید ایام مرخصی (در حدود مقرر در ماده ۶۴ قانون کار).
 - ۱-۲- هزینه سفر و فوق العاده مأموریت (به شرط ارائه مستندات و مدارک مثبت از قبیل: حکم مأموریت، بلیط رفت و برگشت وسیله نقلیه مورد استفاده، تصاویر گذرنامه، روادید و ...).
 - ۱-۳- کمک هزینه عثله مندی (حق اولاد) حداکثر تا میزان قابل پرداخت طبق ماده ۸۶ قانون.
 - ۱-۴- حق همسر به کارکنان در مؤسسات مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت و جایگزین آنها.
 - ۱-۵- عیدی طبق قانون کار و پاداش نهضت سواد آموزی.
 - ۱-۶- کمک هزینه مسکن و خواربار در ایام بیماری.
 - ۱-۷- حق شیر و حق تضمین (کسر صندوق).
 - ۱-۸- خسارات اخراج و مزایای پایان کار (حق سنوات).
 - ۱-۹- شاغلین تحت پوشش سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی دولتی (در صورت ارائه مستندات و مدارک مثبت).
- ۲- وجوه و یا مابه‌ازاء پرداختی به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد مفاسد حساب تامین اجتماعی بر حسب ماهیت کار و خدمات ارائه شده در صورتی که بابت اجرای قراردادهای مقاطعه کاری (پیمانکاری) موضوع ماده ۳۸ قانون باشد، به شرح فهرست طبقه بندی "ریز اقلام مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه" پیوست این بخشنامه شناسایی و در کاربرگ مربوطه درج و مشمول کسر حق بیمه قرار می‌گیرد.

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

• مواردی که با بخشنامه قبل ۱۱/۳ تفاوت دارد و از آن حذف شده است:

- (۱) کارانه ، بهره وری ، آکورد ، پاداش و پاداش افزایش تولید
- (۲) جق حضور در جلسات (اعضاء غیر موظف)، حق تالیف و حق الوکاله و کارشناسی (مگر عضو رسمی کانون وکالا و کارشناس رسمی باشد)
- (۳) هزینه ترخیص کالا و هزینه گمرکی (مگر ترخیص کار رسمی با ارائه مجوز و صورتحساب رسمی)
- (۴) هزینه پرداختی به آژانس ، چرثقیل ، تاکسی ، سواری و اتوبوس و.... (مگر با ارائه صورتحساب)
- (۵) حق الزحمه امام جماعت
- (۶) تبلیغات و چاپ و فیلمبرداری (با ارائه فاکتور رسمی معاف می باشند)

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

۳- قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی باشد قرارداد کار بوده و وجوه پرداختی به اشخاص مذکور برابر بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه می باشد.

۴- قراردادهای مقاطعه کاری (پیمانکاری) تک نفره که فاقد مشخصات بند ۳ بوده و موضوع عملیات پیمان منحصراً توسط شخص مقاطعه کار (پیمانکار) به تنهایی انجام گرفته باشد، با عنایت به دادنامه شماره ۱۸۱۵ مورخ ۹۳/۱۱/۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، از شمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی خارج می باشد.

اصلاح برخی از مقررات بازرسی از دفاتر قانونی

● سه شرطی که کار به تنهایی مشمول بیمه شده است :

A. شخصی بودن کار

B. تبعیت حقوقی و مزدی

C. تبعیت دستوری

توجه :

۱- موارد بالا هرچند برخلاف رای شماره ۶۳۲/۹۱ مورخ ۶ بهمن ۱۳۹۳ است اما با توجه به بخشنامه سازمان موضوع اجرایی است

۲- همچنین مطابق رای شماره ۱۸۳۱ مورخ ۱۳۷۸/۹/۲۲ و دستورالعمل ۲۱۱۰۶ مورخ ۱۳۸۸/۸/۶ و دستورالعمل شماره ۳ فنی ایجاد وحدت رویه بازنشستگان بشرط عدم فعالیت در کار قبل خود مشمول نمی باشند اما در بخشنامه جدید مشمول می گردند.

۳- بخشنامه فوق فاقد تاریخ اجرا است لذا در زمان حسابرسی می تواند ملاک عمل حسابرسان قرار گیرد.

خرید مشمول بیمه نمی باشد

مطابق نامه شماره ۱۰۰/۹۵/۱۲۹۸۹ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۸:

۱) اسنادی که صرفاً مشمول خرید قطعات، خرید خارجی، خرید لوازم و مصالح، ابزار، تابلو برق، ماشین آلات، پکیج نرم افزار و پرداخت در وجه رستوران و خرید پهنای باند مشمول کسر حق بیمه نمیباشد.

۲) اگر در خرید ماشین آلات در نصب و خرید تفکیک باشد سهم نصب مشمول ۲-۵ میباشد.

۳) در مورد خرید قطعات با کار اضافه از کارگاه ثابت باشد مشمول بخشنامه ۱۴/۹ میباشد

موضوع: اجرای ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور

بر اساس بخشنامه ۱۴/۹ مورخ ۲۸/۱۰/۹۴ در ارتباط با اخذ خدمات و
چگونگی عدم شمول آن موارد زیر بیان شده است

۱- تعاریف:

۱-۱- **کارگاه ثابت:** کارگاه متعلق به پیمانکار که منحصراً به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده ،
دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره گیری از نیروی انسانی و
وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می شود .

۱-۲- **کارگاه صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت:** کارگاه ثابتی که دارای مجوز فعالیت صنعتی و خدمات
تولیدی یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در محل همان
کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقدہ با واگذارندگان کار اقدام می نماید.

موضوع: اجرای ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور

بخشنامه ۹/۱۴ به شماره ۱۱۴۶۶/۹۴/۱۱ مورخ ۹۴/۱۰/۲۸

تبصره اضافه شده :

" مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمانهایی که دارای کارگاه صنعتی و خدماتی تولیدی یا فنی مهندسی ثابت باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام میشود بر اساس فهرست ارسالی بازرس کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند و سازمان تامین اجتماعی باید مفاصا حساب اینگونه قرار دادهای پیمان را صادر کند"

تبصره مذکور در اجرای قانون فوق در تاریخ ۱۳۹۴/۴/۳ به ماده ۳۸ قانون الحاق گردید

موضوع: اجرای ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور

نکات کلیدی تعریف

۱. کارگاه ثابت باشد (میتوان با دادن آدرس و تلفن ثابت آن را اثبات نمود)
۲. داشتن مجوز فعالیت (مانند پروانه کسب یا پروانه بهره برداری)
۳. استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل خود (میتوان کد کارگاه طرف قرارداد را اخذ نمود)
۴. انجام کار موضوع قرارداد (اگر خارج از قرارداد باشد بیمه میتواند مدعی گردد)
۵. تاریخ اجرای این بخشنامه ۹۴/۰۲/۲۰ می باشد

نکاتی درباره دستورالعمل اجرایی قوانین و مقررات بازرسی دفاتر قانونی

- ❖ وکلا در صورت تکرار کار و عدم ارائه مستندات مربوط به ارسال حق بیمه با رعایت سقف مشمول بند ۱-۵
- ❖ آموزش و حق التدریس: شخص حقیقی رعایت سقف ۱-۵ و شخص حقوقی در محل کارفرما ۲-۵ و در محل آموزشگاه ۳-۵
- ❖ پزشکان: شخص حقیقی انفرادی ۱-۵ و شخص حقوقی یا حقیقی گروهی ۲-۵
- ❖ جق الزحمه بازاریابی: به شخص حقوقی و حقیقی گروهی ۲-۵ به شخص حقیقی و یا حقوقی با قرارداد ۱-۵ یا ۲-۵
- ❖ ترخیص کار: ترخیص کار رسمی با ارائه مجوز حق العمل کاری معاف و ترخیص کار غیررسمی بصورت شخص حقیقی انفرادی ۱-۵ و اشخاص حقیقی گروهی و حقوقی ۲-۵

نکاتی درباره دستورالعمل اجرایی قوانین و مقررات بازرسی دفاتر قانونی

❖ کمیسیون معاملات املاک : با ارائه مستندات غیر مشمول سایر موارد ۱-۵ و یا ۲-۵

❖ حمل و نقل داخلی: با برنامه معاف بدون برنامه و شخص حقیقی و شخص حقوقی با قرارداد ۳-۵

❖ طراحی و چاپ بروشورهای تبلیغاتی، سربرگ، سررسید و سایر: بدون قرارداد و فاقد ماهیت پیمانکاری با ارائه فاکتور رسمی غیر مشمول در غیر این صورت و یا با تنظیم قرارداد ۳-۵

❖ کالبراسیون : اشخاص حقیقی و حقوقی ۳-۵

❖ انجام کار تحقیقاتی و پژوهشی : اشخاص حقیقی انفرادی بدون قرارداد ۱-۵ با انعقاد قرارداد طبق بند ۳ و ۴ بخش چهارم بخشنامه و اشخاص حقوقی و حقیقی گروهی ۳-۵ (با دارا بودن شرایط بخشنامه ۸/۱۴ جدید درآمد معاف می باشند)

نکاتی درباره دستورالعمل اجرایی قوانین و مقررات بازرسی دفاتر قانونی

- ❖ تعمیر وسایل نقلیه : به شخص حقیقی و یا حقوقی با ارائه صورت حساب معاف
- ❖ برگزاری سمینارها و مجالس و مراسم: تامین مکان به عهده کارفرما
- ❖ ۲-۵ تامین مکان به عهده مجری (پیمانکار) ۳-۵
- ❖ سند افتتاحیه که به دلایلی غیر محاسباتی باشد : حساب ساختمان با ارائه سند رسمی خرید ملک معاف وبدون اسناد ۳-۵ ،تاسیسات ۲۵٪ مبلغ ۳-۵ و ۷۵٪ مبلغ معاف و ماشین آلات و تجهیزات: صرفا خرید خارجی با صورت حساب رسمی و پروانه سبز گمرکی غیر مشمول در غیر این صورت ۲۵٪ مبلغ ۳-۵ و ۷۵٪ مبلغ معاف می باشد، هزینه های قبل از بهره برداری و سایر داریها و دارایی در جریان تکمیل ۳-۵

دستورالعمل اجرایی آئین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات

۲-۳) کارشناس مربوطه موظف است پس از اعلام بدهی و هنگام مراجعه کارفرما و درخواست ایشان، **یک نسخه از گزارش صورت محاسبات بدهی را به کارفرما ارائه و با بیان قوانین و مقررات، وی را در جریان نحوه شکل‌گیری مطالبات قرار داده** و در صورتیکه کارفرما از نحوه محاسبات اقناع نگرددید و همچنان به مورد مطالبه معترض باشد، با ارائه فرم درخواست بازنگری محاسبات "**فرم شماره ۱ پیوست**" مستندات و مدارک لازم را از کارفرما اخذ و تمام یا بخش‌هایی از درخواست کارفرما که در فرم مذکور قید شده و با توجه به مدارک ارائه شده مورد تایید می‌باشد را جهت بررسی و **تایید نهائی رئیس درآمد و رئیس شعبه ارسال نماید**. چنانچه اقدام شعبه مورد موافقت کارفرما قرار گرفت و ایشان از اعتراض خود ذیل فرم اخیرالذکر انصراف داد، محاسبات با استفاده از گزینه مدارک مثبت در سیستم اصلاح گردد.

دستورالعمل اجرایی آئین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات

۸-۱) آراء صادره توسط هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات باید موجز و قاطع اختلافات بوده و از صدور آرای مشروط، یا موکول نمودن رأی به ارائه مدارک و یا اسناد، بعد از صدور رأی خودداری و چنانچه هیأت انجام تحقیقات و بررسی و ملاحظه مدارکی را لازم بداند باید قبل از صدور رأی اقدام به صدور قرار نموده تا پس از روشن شدن وضعیت پرونده، رأی منجز و مدلل و عاری از ابهام صادر تا تکلیف نهائی پرونده در هیأت مشخص و اختیار تفسیر، برداشت شخصی و اعمال سلیقه از واحدهای اجرایی سلب گردد.

۸-۴) از آنجا که تعداد اعضای هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات زوج می باشد در صورت عدم حصول اکثریت، باید پرونده جهت صدور رأی نهایی به هیأت هم‌عرض ارسال گردد.

۹-۱) قرارهای صادره از هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ دریافت باید اجرا و پاسخ قرار به همراه پرونده به هیأت صادرکننده قرار اعاده گردد.

۹-۳) چنانچه اجرای قرار منوط به انجام بازرسی از دفاتر قانونی و یا بازرسی تحقیقی باشد، لازم است اجرای قرار در اسرع وقت و خارج از نوبت انجام شود.

دستورالعمل اجرایی آئین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات

۶-۱۱) با توجه به مصوبه شماره ۱۱۰۰/۹۵/۳۶۱۷ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۰ هیات مدیره سازمان در صورتی که حجم پرونده‌های ارجاعی به هیأت‌های تجدید نظر تشخیص مطالبات استان بیش از حد افزایش یافته و متضمن انتظار بیش از سه ماه جهت طرح در هیأت تجدید نظر تشخیص مطالبات گردد، ادارات کل استان ابتدا باید صرفاً با استفاده از افراد جانشین هیات و برگزاری جلسات فوق‌العاده پرونده‌های در صف انتظار مازاد بر سه ماه را رسیدگی و در صورت عدم کفایت، پرونده‌های امر را با رعایت مصوبه شماره ۱۱۰۰/۹۵/۳۶۱۷ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۰ هیات مدیره سازمان به هیأت‌های تجدید نظر تشخیص مطالبات ستاد مرکزی ارسال نمایند.

۱-۱۴) قرارهای صادره از هیأت‌های تجدید نظر تشخیص مطالبات حداکثر ظرف مدت ۲ ماه باید اجرا و پاسخ قرار به همراه پرونده به هیأت صادر کننده قرار اعاده گردد.

دستورالعمل اجرائی آئین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات

۲-۱۵) اگر در مواردی در تنظیم رأی اشتباه بین در حساب یا سهو قلم (مانند اشتباه در ذکر نام افراد یا نام کارگاه و موارد مشابه) رخ داده باشد باید رأی مربوطه به همراه پرونده به هیأت صادر کننده رأی اعاده گردد تا نسبت به تصحیح آن اقدام نمایند.

۳-۱۵) رفع ابهام از آرای صادره باید خارج از نوبت در هیأت‌های صادرکننده رأی، مورد رسیدگی و اتخاذ تصمیم قرار گرفته و در صورت لزوم رفع ابهام گردد.

چند یادداشت کاربردی

بر اساس نامه مدیرکل دفتر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به شماره ۱۱۱۹/۹۶/۱۰۰۰ مورخ ۹۶/۲/۷:

انجام بازرسی از مدارک و دفاتر شرکت‌های خصوصی به استثنای موارد زیر تنها در آخرین سال مالی می‌باشد:

- (۱) در مواردی که موضوع ادعای سابقه و یا دستمزد اشخاص مطرح باشد
- (۲) درخواست‌های مستند به مراجع قضایی و یا شبه قضایی و شرکت‌های در حال تصفیه که از سوی واحدهای اجرایی ارائه شود
- (۳) در صورتی که مستندات سازمان بیانگر عدم اجرای ماده ۳۸ و تبصره های آن و یا عدم اعلام واقعی دستمزد واقعی بیمه شدگان باشد

چند یاداشت کاربردی

- دستورالعمل کارورزی به شماره ۴۶۸۳/۹۶/۱۰۰۰ مورخ ۴/۵/۹۶
- پرداخت سنوات در صورت ترک کار دادنامه شماره ۱۳۴۷ و ۱۳۴۸ و ۱۳۴۹ مورخ ۱۷/۱۲/۱۳۹۵
- بر اساس بخشنامه ۱۹/۱ جدید درآمد : مطالبات سازمان در مدت اجاره از مستاجر صرفاً از مستاجر باید اخذ گردد و مجاز به مطالبه از موجر نمی باشند.

لیست انواع بیمه های تامین اجتماعی و درصد پرداخت در سال ۹۵

تعهدات کوتاه مدت			تعهدات بلند مدت			دفترچه درمان	بیکاری	درصد و مبلغ کارفرما/دولت	درصد و مبلغ بیمه شده روز	نوع بیمه
بیکاری	پروتز و آروتنز	ایام بیماری	از کار افتادگی	فوت	بازنشستگی					
دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	۳ درصد ۲۶۰۰۰	۲۰ درصد ۱۸۵۰۰۰	۷ درصد ۶۵۰۰۰	اجباری
ندارد	ندارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	سرايه علي الحساب ۹۴ ۲۷۵۰۰	---	---	۱۸ درصد ۱۴۴۰۰۰	مشاغل آزاد (خویش فرما)
ندارد	دارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	---	---	۲۶ درصد ۲۱۸۰۰۰	اختیاری (خویش فرما)
ندارد	دارد	دارد (در حادثه)	دارد	دارد	دارد	دارد	---	۷ درصد کارگر ۲۰ درصد دولت	(۱) ۸۲۰۰۰ (۲) ۷۶۰۰۰ (۳) ۷۰۰۰۰	کارگران ساختمانی (خویش فرما)
ندارد	دارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	---	۳۰ درصد دولت	۷ درصد ۵۷۰۰۰	قالیباغان (خویش فرما)
ندارد	دارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	---	۱۳/۵ درصد دولت	۱۳/۵ درصد ۱۱۴۰۰۰	رانندگان درون شهری (تاکسی، وانت بار، مینی بوس)
ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	(حداقل دستمزد بیشتر)	۱۳/۵ درصد دولت	۱۳/۵ درصد ۱۲۵۰۰۰	رانندگان برون شهری (مینی بوس، سواری)
ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	(حداقل دستمزد بیشتر)	۱۳/۵ درصد دولت	۱۳/۵ درصد ۱۴۸۰۰۰	رانندگان برون شهری (اتوبوس، کامیون و سنگین)
ندارد	ندارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	---	۱۰ درصد دولت	۸ درصد ۶۵۰۰۰	هنرمندان نویسندگان (خویش فرما)
ندارد	دارد	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	---	۲۰ درصد بنیاد دعبیل	۷ درصد ۵۷۰۰۰	مداحان (خویش فرما)

روزهای کارکرد	حداقل دستمزد روزانه سال ۹۵	جمع دستمزد ماهانه	مزایای انگیزشی	جمع دستمزد مشمول	حق بیمه ۷٪	بیمه بیکاری ۳٪	سهم کارفرما ۲٪	جمع کل حق بیمه ۳۰٪
۳۱	۲۷۰.۷۲۲ ریال	۸.۳۹۲.۳۸۲ ریال	۱.۱۰۰.۰۰۰ ریال	۹.۴۹۲.۳۸۲ ریال	۶۶۴.۲۶۷ ریال	۲۸۲.۷۷۱ ریال	۱.۸۹۸.۴۷۶ ریال	۲.۸۴۷.۷۱۴ ریال
۳۰	۲۷۰.۷۲۲ ریال	۸.۱۲۱.۶۶۰ ریال	۱.۱۰۰.۰۰۰ ریال	۹.۲۲۱.۶۶۰ ریال	۶۴۵.۵۱۶ ریال	۲۷۶.۶۵۰ ریال	۱.۸۴۲.۳۳۲ ریال	۲.۷۶۶.۴۹۸ ریال

دستمزد روزانه رانندگان سال ۱۳۹۵	حق بیمه ۳۰ روزه ۱۳.۵٪	حق بیمه ۳۱ روزه ۱۳.۵٪	دستمزد روزانه کارگران ساختمانی سال ۱۳۹۵	حق بیمه ۳۰ روزه ۷٪	حق بیمه ۳۱ روزه ۷٪
دستمزد روزانه رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری - ۳۵۱.۹۲۰ ریال	۱.۴۲۵.۳۵۷ ریال	۱.۴۷۲.۸۶۹ ریال	دستمزد روزانه کارگران ساختمانی درجه ۱ - ۳۷۹.۰۱۰ ریال	۲۹۵.۹۲۱ ریال	۸۲۲.۴۵۲ ریال
دستمزد روزانه رانندگان مینی بوس و سواری = ۲۹۷.۸۰۰ ریال	۱.۳۰۶.۰۹۰ ریال	۱.۳۴۶.۲۹۳ ریال	دستمزد روزانه کارگران ساختمانی درجه ۲ - ۳۵۱.۹۴۰ ریال	۲۳۹.۰۷۴ ریال	۷۶۳.۷۱۰ ریال
دستمزد روزانه سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری - ۲۷۰.۷۲۲ ریال	۱.۰۹۶.۴۲۴ ریال	۱.۱۳۲.۹۷۲ ریال	دستمزد روزانه کارگران ساختمانی درجه ۳ - ۳۲۴.۸۷۰ ریال	۶۸۲.۲۲۷ ریال	۷۰۴.۹۶۸ ریال

حداکثر دستمزد ماهانه سال ۹۵ به ۲۰ روز کارکرد بدون مزایای انگیزشی	۵۶.۸۵۱.۶۲۰ ریال
حداکثر دستمزد ماهانه سال ۹۵ به ۳۱ روز کارکرد بدون مزایای انگیزشی	۵۸.۷۴۶.۶۷۴ ریال

حداقل دستمزد روزانه سال ۹۵	۲۷۰.۷۲۲ ریال
حداکثر دستمزد روزانه سال ۹۵	۱.۸۹۵.۰۵۲ ریال

از صبر و شکیبایی شما متشکریم و امیدواریم مطالب

ارائه شده مفید برای شما عزیزان باشد